



**SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ
BOOMBIT S.A.**

za rok obrotowy 2019 i 2020

Gdańsk, 21 maja 2021 roku



BOOMBIT

Spis treści

I.	Wstęp	3
II.	Zarząd Spółki	3
1.	Świadczenia Członków Zarządu Spółki.....	3
1.1	Wysokość świadczeń należnych lub pobranych w roku obrotowym 2019 i 2020	5
1.2.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w roku obrotowym 2020 i 2021	6
2.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	6
3.	Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	7
4.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	7
5.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	7
6.	Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	8
7.	Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	8
III.	Rada Nadzorcza Spółki.....	8
1.	Świadczenia Członków Rady Nadzorczej Spółki	8
1.1.	Wysokość świadczeń należnych lub pobranych w roku obrotowym 2019 i 2020	9
1.2.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w roku obrotowym 2019 i 2020	10
2.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	10
3.	Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	10
4.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	10
5.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	11
6.	Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	11
7.	Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	11

I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”) oraz Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej BoomBit S.A. z siedzibą w Gdańsku, ul. Zacna 2, 80-283 Gdańsk, wpisanej w dniu 23 lipca 2018 roku do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000740933, NIP: 9571040747, REGON: 221062100, („Spółka”), przyjętej uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 sierpnia 2020 r. w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki („Polityka wynagrodzeń”).

Niniejsze Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem Spółki sporządzanym na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 2217), Rada Nadzorcza sporządza po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020.

Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki roku obrotowym 2019 i 2020, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

II. Zarząd Spółki

1. Świadczenia Członków Zarządu Spółki

Członkom Zarządu Spółki może zostać przyznane:

- a) część stała wynagrodzenia, która jest określana w uchwale Rady Nadzorczej, umowie o pracę lub umowie o świadczenie usług zarządzania w wysokości stałej wypłacanej miesięcznie danemu Członkowi Zarządu,
- b) fakultatywna część zmienna wynagrodzenia, która może być wypłacana Członkom Zarządu corocznie w zależności od realizacji finansowych i niefinansowych kryteriów stanowiących Cele Roczne,
- c) fakultatywne inne świadczenia pieniężne lub niepieniężne, do których przyznania uprawniona jest Rada Nadzorcza Spółki, takie jak możliwość:
 - korzystania z majątku Spółki, w tym samochodu służbowego, komputera, telefonu,
 - pokrycia kosztów i wydatków związanych ze szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje,
 - pokrycia kosztów wydatków służbowych,
 - dodatkowego ubezpieczenia oraz świadczeń pozapłacowych, które dostępne są dla wszystkich pracowników Spółki,
 - uczestniczenia w programach emerytalnych, jeśli takie funkcjonują w Spółce,
 - przyznania świadczeń z tytułu zawarcia umowy o zakazie konkurencji.

Wysokość części stałej wynagrodzenia przyznanego każdemu z Członków Zarządu została ustalona przez Radę Nadzorczą Spółki w formie uchwały, w oparciu o rodzaj wykonywanej pracy, posiadane kwalifikacje zawodowe i dotychczasowe doświadczenie, nakład pracy niezbędny do wykonywania obowiązków, zakres obowiązków, zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją, a także poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na tym samym rynku.

Aktualna wysokość części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki została ustalona na podstawie uchwały nr 1/05/2020 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 11 maja 2020 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Zarządu Spółki.

W 2019 i 2020 r. Rada Nadzorcza Spółki nie podejmowała uchwał w zakresie określenia celów rocznych, w związku z czym Członkowie Zarządu Spółki nie otrzymali fakultatywnych części zmiennych wynagrodzenia.

W dniu 21 lutego 2019 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie ustanowienia w Spółce programu motywacyjnego, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy w związku z emisją akcji zwykłych imiennych serii E, emisji imiennych warrantów subskrypcyjnych serii B z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz w sprawie zmiany statutu Spółki, na mocy której ustanowiono w Spółce program motywacyjny skierowany do członków zarządów podmiotów z Grupy, kluczowych menedżerów podmiotów z Grupy, a także innych osób uznanych za kluczowe dla działalności podmiotów z Grupy, które są stroną zawartej z podmiotami z Grupy umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej, na podstawie której świadczą pracę lub usługi na rzecz podmiotów z Grupy, który są uprawnieni do nieodpłatnego nabycia imiennych warrantów subskrypcyjnych serii B Spółki. Warranty te uprawniają do objęcia akcji zwykłych imiennych serii E Spółki po cenie emisyjnej w wysokości 0,50 zł za każdą akcję. Program motywacyjny realizowany jest w oparciu o wyniki finansowe Spółki osiągnięte w poszczególnych latach obrotowych, począwszy od roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2019 roku aż do roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2021 roku. W związku z nieosiągnięciem w 2019 i 2020 r. wyników finansowych założonych dla uruchomienia pierwszej i drugiej transzy programu motywacyjnego, w Spółce w 2020 r. nie ustalono listy uczestników programu, ani nie przyznano warrantów subskrypcyjnych serii B.

1.1 Wysokość świadczeń należnych lub pobranych w roku obrotowym 2019 i 2020

Członek Zarządu	Rok obrotowy	Stałe składniki wynagrodzenia	Zmienne składniki wynagrodzenia	Premie	RAZEM	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne, o których mowa w pkt 3.3 Polityki wynagrodzeń	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych	Proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością zmiennych składników wynagrodzenia	Proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością premii
Marcin Olejarz	2019	180 000,00	-	-	180 000,00	-	-	-	-
	2020	472 974,00	-	-	472 974,00	-	-	-	-
Anibal Jose da Cunha Saraiva Soares	2019	180 000,00	-	-	180 000,00	-	-	-	-
	2020	473 566,70	-	-	473 566,70	-	-	-	-
Marek Pertkiewicz*	2019	60 000,00	-	-	60 000,00	-	-	-	-
	2020	296 000,00	-	-	296 000,00	-	-	-	-
Paweł Tobiasz**	2019	45 000,00	-	-	45 000,00	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-

* Marek Pertkiewicz jest Członkiem Zarządu Spółki od dnia 1 października 2019 r.

** Paweł Tobiasz był Wiceprezesem Zarządu Spółki do dnia 1 października 2019 r.

1.2. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w roku obrotowym 2019 i 2020

Członek Zarządu	Rok obrotowy	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
Marcin Olejarz	2020	7 320,00
	2019	7 320,00
Anibal Jose da Cunha Saraiva Soares	2020	-
	2019	-
Marek Pertkiewicz*	2020	-
	2019	-
Paweł Tobiasz**	2020	-
	2019	-

* Marek Pertkiewicz jest Członkiem Zarządu Spółki od dnia 1 października 2019 r.

** Paweł Tobiasz był Wiceprezesem Zarządu Spółki do dnia 1 października 2019 r.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu jest określana w uchwale Rady Nadzorczej, umowie o pracę lub umowie o świadczenie usług zarządzania w wysokości stałej wypłacanej miesięcznie danemu Członkowi Zarządu. Wysokość wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu może być zróżnicowana, z uwzględnieniem kryteriów takich jak: rodzaj wykonywanej pracy, posiadane kwalifikacje zawodowe i dotychczasowe doświadczenie, nakład pracy niezbędny do wykonywania obowiązków, zakres obowiązków zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją, a także poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku. Wynagrodzenie jest wypłacane w terminach wypłaty wynagrodzeń pracowników Spółki, a w przypadku wypłaty wynagrodzeń na podstawie faktury sprzedażowej, w terminie wskazanym w takiej fakturze. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest określana w uchwale Rady Nadzorczej Spółki. Pozostałe pieniądze i niepieniężne składniki wynagrodzenia są przyznawane w oparciu o zasady określone w Polityce wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez:

- podział wynagrodzenia na obowiązkową część stałą, a także możliwość przyznania przez Radę Nadzorczą części zmiennej wynagrodzenia uzależnionego od realizacji kryteriów finansowych oraz niefinansowych, które są zgodne z celami Polityki wynagrodzeń,
- ustalenie wysokości stałej części wynagrodzenia w oparciu o rodzaj wykonywanej pracy, posiadane kwalifikacje zawodowe i dotychczasowe doświadczenie, nakład pracy niezbędny do wykonywania obowiązków, zakres obowiązków zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją, a także poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku,
- uwzględnienie kryteriów finansowych i niefinansowych, które wpływa na powiązanie interesów Członka Zarządu z interesem Spółki i jej akcjonariuszy, a także wpływa na ograniczenie podejmowania decyzji o nadmiernym ryzyku dla Spółki,
- ustanowienie w Spółce programu motywacyjnego skierowanego m.in. do Członków Zarządu Spółki, który realizowany jest poprzez przyznanie uprawnień do objęcia warrantów subskrypcyjnych serii B Spółki, uprawniających do objęcia akcji serii E Spółki, w oparciu o wyniki finansowe Spółki osiągnięte w poszczególnych latach obrotowych, począwszy od roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2019 roku aż do roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2021 roku.

3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia dotyczące wyników wykorzystywane są w przypadku ustalania wysokości premii rocznej, której wysokość jest zależna od realizacji celów rocznych ustalonych na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki. Rada Nadzorcza Spółki nie określiła celów, których spełnienie powodowałoby przyznanie fakultatywnego wynagrodzenia zmiennego w 2019 lub 2020 r.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

	2020	2019	2018	Zmiana 2020-2019	Zmiana 2019-2018
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	1 242 540,70	465 000,00	178 500,00	777 540,70	286 500,00
Informacja dotycząca wyników Spółki	6 449 tys. PLN	(6 777) tys. PLN	8 117 tys. PLN	13 226 tys. PLN	(14 894) tys. PLN
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej*	75 172,00	66 740,00	49 330,00	8 432,00	17 410,00

*Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej obliczone jako suma wynagrodzeń wypłaconych osobom, z którymi zawarto umowy o pracę, niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej Spółki podzielona przez liczbę umów o pracę

5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W dniu 21 lutego 2019 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie ustanowienia w Spółce programu motywacyjnego, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy w związku z emisją akcji zwykłych imiennych serii E, emisji imiennych warrantów subskrypcyjnych serii B z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz w sprawie zmiany statutu Spółki, na mocy której ustanowiono w Spółce program motywacyjny skierowany do członków zarządów podmiotów z Grupy, kluczowych menedżerów podmiotów z Grupy, a także innych osób uznanych za kluczowe dla działalności podmiotów z Grupy, które są stroną zawartej z podmiotami z Grupy umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej, na podstawie której świadczą pracę lub usługi na rzecz podmiotów z Grupy, który są uprawnieni do nieodpłatnego nabycia imiennych warrantów subskrypcyjnych serii B Spółki. Warranty te uprawniają do objęcia akcji zwykłych imiennych serii E Spółki po cenie emisyjnej w wysokości 0,50 zł za każdą akcję. Program motywacyjny realizowany jest w oparciu o wyniki finansowe Spółki osiągnięte w poszczególnych latach obrotowych, począwszy od roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2019 roku aż do roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2021 roku. W związku z nieosiągnięciem w 2019 i 2020 r. wyników finansowych założonych dla uruchomienia pierwszej i drugiej transzy programu motywacyjnego, w Spółce w 2020 r. nie ustalono listy uczestników programu, ani nie przyznano warrantów subskrypcyjnych serii B.

W roku obrotowym 2019 i 2020 Członkom Zarządu Spółki nie przyznano innych instrumentów finansowych.

6. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka wynagrodzeń nie uwzględnia możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

7. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Odstępstwa od procedury nie wystąpiły, nie podjęto również uchwał w przedmiocie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń.

III. Rada Nadzorcza Spółki

1. Świadczenia Członków Rady Nadzorczej Spółki

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z części stałej wynagrodzenia wypłacanej miesięcznie w wysokości określonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może być zróżnicowane, a w szczególności wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej może zostać ustalone w wysokości wyższej niż pozostałych Członków Rady Nadzorczej. Członek Komitetu Audytu może otrzymywać dodatkowe miesięczne wynagrodzenie w formie stałej określonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

1.1. Wysokość świadczeń należnych lub pobranych w roku obrotowym 2019 i 2020

Członek Rady Nadzorczej	Rok obrotowy	Stale składniki wynagrodzenia	Zmienne składniki wynagrodzenia	Premie	RAZEM	Świadczenia niepieniężne	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych	Proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością zmiennych składników wynagrodzenia	Proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością premii
Karolina Szablewska-Olejarz	2019	36 000,00	-	-	60 000,00***	-	-	-	-
	2020	36 000,00	-	-	60 000,00***	-	-	-	-
Grażyna Gołębiowska*	2019	36 000,00	-	-	36 000,00	-	-	-	-
	2020	18 000,00	-	-	18 000,00	-	-	-	-
Marcin Chmielewski**	2019	-	-	-	-	-	-	-	-
	2020	18 000,00	-	-	18 000,00	-	-	-	-
Wojciech Napiórkowski	2019	36 000,00	-	-	120 000,00***	-	-	-	-
	2020	36 000,00	-	-	120 000,00***	-	-	-	-
Szymon Okoń	2019	36 000,00	-	-	60 000,00***	-	-	-	-
	2020	36 000,00	-	-	60 000,00***	-	-	-	-
Jacek Markowski	2019	36 000,00	-	-	36 000,00	-	-	-	-
	2020	36 000,00	-	-	36 000,00	-	-	-	-

* Grażyna Gołębiowska była Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki do 30 czerwca 2020 r.

** Marcin Chmielewski jest Członkiem Rady Nadzorczej Spółki od 30 czerwca 2020 r.

*** Suma stałych składników wynagrodzeń oraz wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej oraz Komitecie Audytu Spółki

1.2. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w roku obrotowym 2019 i 2020

Członek Rady Nadzorczej	Rok obrotowy	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
Karolina Szablewska-Olejarz	2019	-
	2020	-
Grażyna Gołębiowska*	2019	-
	2020	-
Marcin Chmielewski**	2019	-
	2020	-
Wojciech Napiórkowski	2019	-
	2020	-
Szymon Okoń	2019	-
	2020	-
Jacek Markowski	2019	-
	2020	-

* Grażyna Gołębiowska była Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki do 30 czerwca 2020 r.

** Marcin Chmielewski jest Członkiem Rady Nadzorczej Spółki od 30 czerwca 2020 r.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego została określona w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez stosowanie przejrzystych zasad wynagradzania.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe składniki wynagrodzenia zapewnia niezależność działalności nadzorczej nad sytuacją ekonomiczną Spółki, uniezależniając wysokość wynagrodzenia od wyników i sytuacji ekonomicznej Spółki.

3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki nie są zależne od wyników osiągniętych przez Spółkę.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

	2020	2019	2018	Zmiana 2020-2019	Zmiana 2019-2018
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	312 000,00	312 000,00	130 000,00	-	182 000,00
Informacja dotycząca wyników Spółki	6 449 tys. PLN	-6 777 tys. PLN	8 117 tys. PLN	13 226 tys. PLN	-14 894 tys. PLN

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej*	75 172,00	66 740,00	49 330,00	8 432,00	17 410,00
---	------------------	------------------	------------------	-----------------	------------------

*Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej obliczone jako suma wynagrodzeń wypłaconych osobom, z którymi zawarto umowy o pracę, niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej Spółki podzielona przez liczbę umów o pracę

5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku obrotowym 2019 i 2020 Członkom Rady Nadzorczej Spółki nie przyznano instrumentów finansowych.

6. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka wynagrodzeń nie uwzględnia możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

7. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Odstępstwa od procedury nie wystąpiły, nie podjęto również uchwał w przedmiocie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń.

Karolina Szablewska – Olejarz

Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Marcin Chmielewski

Członek Rady Nadzorczej

Wojciech Napiórkowski

Członek Rady Nadzorczej

Jacek Markowski

Członek Rady Nadzorczej

Szymon Okoń

Członek Rady Nadzorczej
